

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI PER L'IMPIEGO E POLITICHE DEL LAVORO

Oggetto: Approvazione Graduatoria Unica Regionale (allegato A) per l'avviamento a selezione ai sensi dell'art. 1, c.1 della legge 68/99, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno di n. 1 Operatore Tecnico Farmacia (cat. B), presso l'I.N.R.C.A. di Ancona.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

DECRETA

1. Di approvare, ad esito d'istruttoria, sulla base delle motivazioni sotto articolate, l'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente decreto, contenente la Graduatoria Unica Regionale, redatta dal Centro per l'impiego di Ancona, riferita all'Avviso pubblico di cui al D.D.P.F. nr. 626 del 6 giugno 2022, per l'avviamento a selezione richiesto dall'I.N.R.C.A. di Ancona, riservato agli iscritti all'art. 1 della legge n. 68/1999, per la copertura di nr. 1 posto per il profilo professionale di "Operatore Tecnico Farmacia(cat. B), da ricondurre alla qualifica Istat 2011 "4- Professioni esecutive nel lavoro di Ufficio", a tempo indeterminato e tempo pieno, in possesso dell'abilitazione all'utilizzo dei carrelli elevatori (pena l'esclusione), formulata sulla base delle comunicazioni di validazione delle Graduatorie Locali trasmesse dai CPI della Regione Marche;
2. di pubblicare il presente decreto per estratto sul B.U.R. Marche;
3. di pubblicare la graduatoria in questione sulla bacheca del C.p.I. di Ancona e sul sito istituzionale web <https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Servizi-al-cittadino/Offerte-da-Enti-pubblici>;
4. di dare atto che si potrà procedere a modificare la graduatoria allegata al presente atto, ove necessario ad esito delle risultanze dei controlli ex D.P.R. n. 445/2000;
5. Di stabilire che la Graduatoria Unica Regionale riportata in allegato, venga pubblicata sul B.U.R.M., sulla bacheca e sul sito web con l'omissione dei dati sensibili, conservati agli atti del Centro per l'Impiego di Ancona, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e D.Lgs. n. 33/2013 e dalle Linee Guida del Garante per la protezione dei dati personali. Nel rispetto di dette disposizioni, ciascun candidato sarà inserito in graduatoria con il proprio codice identificativo (I.D.), prodotto automaticamente dal sistema informativo Job-Agency, e di cui viene data specifica contezza agli interessati;
6. Che la presente Graduatoria Unica Regionale, è composta da n. 10 candidati di cui n. 6 esclusi con la motivazione ivi indicata;
7. Di autorizzare il titolare di P.O. C.p.I. di Ancona, Dott. Moreno Menotti, visti gli artt. 7 e 8



dell'Avviso, a:

- Comunicare al Comitato Tecnico (**C.T.**) i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria al fine di acquisire la valutazione di compatibilità delle residue capacità lavorative con la mansione;
 - avviare a selezione presso l'ente richiedente, previa valutazione del Comitato Tecnico, i candidati, secondo l'ordine di graduatoria, utilizzando la stessa graduatoria anche in caso di non idoneità o assenza alla prova dei candidati precedentemente avviati, Al fine di ridurre i tempi procedurali di assunzione, i candidati, se valutati idonei senza prescrizione dal **C.T.**, potranno essere avviati in numero doppio rispetto al numero dei posti da ricoprire, ferma la condizione che la selezione non comporta una valutazione comparativa e che detta condizione venga resa nota dall'ente assumente nella lettera di convocazione alla prova di idoneità;
8. Di dare esecuzione al presente procedimento designando, a norma dell'art. 5 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii., quale responsabile, il titolare di P.O. C.p.I. di Ancona, dott. Moreno Menotti, il quale si avvale per l'istruttoria dell'ufficio Avviamenti a selezione presso la PP.AA;
9. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 3, comma 4 della legge 241/1990, avverso il presente atto è possibile, ex art. 29 del Codice del processo amministrativo di cui al D.Lgs n. 104/2010, proporre, innanzi al T.A.R. Marche, nel termine di decadenza di sessanta giorni, azione di annullamento per violazione di legge, incompetenza ed eccesso di potere; contro il medesimo atto è ammessa altresì, entro centoventi giorni, la presentazione del ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi del D.P.R. n. 1199/1971, fatta salva l'eventuale giurisdizione del Giudice Ordinario.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione. (nel caso in cui dal decreto non derivi né possa derivare un impegno di spesa a carico della Regione)

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente
(Roberta Maestri)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

(normativa di riferimento)

- Legge 28 febbraio 1987, n. 56, “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro”, in particolare l’art. 16 “Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici”;
- Legge 12 marzo 1999, n. 68, “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- D.P.R. 18/06/1997, n. 246 e s.m.i. ad oggetto “regolamento recante modificazioni in materia di assunzioni obbligatorie c/o gli enti pubblici”;
- D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 e s.m.i., ad oggetto “Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. ad oggetto “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, in particolare l’art. 35, “Reclutamento del personale”, comma 1, lett. b) e comma 2;
- D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;
- Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- Regolamento (UE) 2016/679 – “regolamento del Parlamento Europeo relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 e s.m.i. ad oggetto “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 e s.m.i. ad oggetto “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- Legge Regionale 25 gennaio 2005, n. 2 ad oggetto “Norme regionali per l’occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015- ad oggetto: D.lgs. n. 150/2015 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” - prime indicazioni;
- Nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 39/0003374 del 04/03/2014 recante “Richiesta di chiarimenti e indicazioni operative sulla normativa in materia di stato di disoccupazione – D.lgs. 150/2015 Nota prot. 2866 del 26/02/2016”;
- DGR. n. 1158 del 9 ottobre 2017 ad oggetto: “Pubblicazione integrale degli atti amministrativi regionali sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale”;
- Delibera di Giunta Regionale del 20/01/2001 n. 2756 ad oggetto: Revoca DGR 1665 del 01/08/2000- “Criteri e modalità relativi alla individuazione degli elementi che concorrono alla formazione della graduatoria di cui all’art. 8 della legge 68/99”;
- Deliberazione della Giunta Regione Marche n. 737 del 05/06/2018 ad oggetto “Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i. ad oggetto “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” –



- Approvazione Linee di indirizzo operativo;
- Decreto Dirigente Posizione di Funzione Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi territoriali per la formazione e Servizi per il mercato del lavoro (Centri Impiego)n. 748 del 05/07/18 recante DGR n. 737/18 recante approvazione delle linee di indirizzo operativo per il diritto al lavoro dei disabili - Adozione Modulistica;
 - Circolare n. 1 del 23 luglio 2019 dell'Agencia Nazionale Politiche Attive del Lavoro ad oggetto "*Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del D.L. nr 4/2019 (convertito con modificazioni dalla legge n. 26/2019)*";
 - Deliberazione n. 243/2014 del Garante per la protezione dei dati personali;
 - D.G.R. n. 1757/2018;
 - D.G.R. n. 203/2021 per l'Avviamento a Selezione nella Pubblica Amministrazione, art. 16 della legge 56/87 e art. 35 del D.Lgs. 165/2001;
 - D.G.R. n. 252/2021 per l'avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione, art. 16 L. 56/87 e art. 35 D. Lgs. 165/2001;
 - D.D.P.F. n. 1516/2018;
 - D.D.P.F. n. 610/2020;
 - D.D.P.F. n. 462/2021;
 - D.G.R. n. 524/2022.

Motivazione

- ai sensi della L. n. 68/99 e s.m.i. i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- secondo l'art. 35, co. 2, le assunzioni obbligatorie, da parte delle Amministrazioni pubbliche, dei soggetti di cui alla L. n. 68/99, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della disabilità con le mansioni da svolgere;
- Con D.G.R. Marche n. 737/2018 sono state approvate le Linee Regionali di indirizzo operativo per l'applicazione della legge nr. 68/99, con specifico riguardo alle modalità a cui sono tenute le PP.AA. per assolvere agli obblighi di assunzione, previsti dalla sopra richiamata legge;
- Con successiva DGR 524 del 09/05/2022, di modifica e integrazione della precedente DGR 737/2018, è stata approvata la gestione delocalizzata degli Avvisi, tuttavia l'Avviso in argomento e la relativa Graduatoria Regionale restano di competenza dell'Ufficio di coordinamento in quanto la richiesta dell'Ente assumente è del 21/04/2022 e quindi è antecedente alla citata DGR 524/2022;
- Le linee di indirizzo regionale prevedono che l'avviamento a selezione delle persone iscritte al collocamento obbligatorio avvenga mediante l'emanazione di un apposito avviso pubblico, conseguente alla richiesta della P.A. che intende procedere all'assunzione, per consentire ai lavoratori interessati, in possesso dei requisiti indicati dalla stessa P.A., di candidarsi al posto di lavoro;
- L'I.N.R.C.A. di Ancona ha inviato in data 13/05/2022 una richiesta, assunta agli atti d'ufficio con prot. nr. 584980 pari data, per l'avviamento a selezione, riservato agli iscritti all'art. 1 della legge nr. 68/1999, per la copertura di nr. 1 posto per il profilo professionale di "Operatore Tecnico Farmacia (cat. B), da ricondurre alla qualifica Istat 2011 "4 Professioni esecutive nel lavoro di ufficio", a tempo indeterminato e tempo



pieno;

- L'Avviso di cui al DDPF n. 626/2022, riservato alle persone iscritte al Collocamento Obbligatorio di cui all'art. 1, c. 1 della legge 68/99, con valenza regionale, è scaduto in data 30/06/2022.

Ciò premesso, i Centri per l'Impegno della Regione Marche, ricevuto le candidature dei propri iscritti, hanno formulato le proprie Graduatorie Locali e trasmesse, al fine della predisposizione della Graduatoria Unica Integrata Regionale, al CPI di Ancona.

Il riferimento alla qualifica, resta quello della Classificazione ISTAT delle Professioni 2011 e, visti il DDPF 462/2021 e la DGR. 524/2022, si applicano per analogia le regole di cui al punto 4., Allegato A, DDPF n. 252/2021, considerata l'analogia tra le assunzioni, presso le Amministrazioni Pubbliche (D.Lgs.165/01, art. 35, comma 1, lett. b), e le assunzioni relative al reclutamento numerico di persone appartenenti alle categorie protette di cui alla L. n. 68/99 (D.Lgs.165/01, art. 35, comma 2).

Il punteggio è determinato tenendo conto dei criteri enunciati dalle disposizioni vigenti, in particolare: D.G.R. n. 2756/2001 e D.G.R. n. 1757/2018 e s.m.i., incluso il Decreto di P.F. n. 1516/2018; Allegato al D.P.R. n. 246/1997 che sostituisce la tabella allegata al D.P.R. n. 487/1994.

A margine di ciascun candidato viene indicato il punteggio oppure il motivo di esclusione.

Esito dell'Istruttoria

Per le motivazioni in fatto ed in diritto sopra espresse, l'infrascritto Dirigente di P.F. adotta il seguente decreto avente ad oggetto "Approvazione Graduatoria Unica Regionale, riferita all'Avviso Pubblico di cui al D.D.P.F. n. 626/2022, riservato agli iscritti all'art. 1 della legge 68/99, presso i CPI della Regione Marche, per l'avviamento a selezione di n. 1 Operatore Tecnico Farmacia (cat. B) – Istat 2011 codice "4" - a tempo indeterminato e tempo pieno presso l'I.N.R.C.A. di Ancona.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Moreno Menotti)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Graduatoria Unica Regionale, redatta dal Centro per l'Impiego di Ancona, riferita all'Avviso Pubblico di cui al D.D.P.F. n. 626/2022, per l'avviamento a selezione riservato agli iscritti all'art. 1 legge 68/99, per la copertura di n. 1 posto per il profilo professionale di Operatore Tecnico Farmacia (cat. B) – Codice Istat "4 Professioni esecutive nel lavoro di ufficio"- a tempo indeterminato e tempo pieno, in possesso dell'Abilitazione all'utilizzo dei Carrelli Elevatori (pena l'esclusione) da avviare presso l'I.N.R.C.A. di Ancona.

